**Первичная профсоюзная организация МБДОУ д/с-к/в №4.**

 Первичная профсоюзная организация муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 4 объединяет в своих рядах 58 работников дошкольного учреждения, что поставляется 98,6 % от общего состава коллектива.

 Основную функцию профсоюз на сегодняшний день видит в защите всесторонних интересов работников детского сада и контроле за выполнением администрацией не только нормативных положений трудового законодательства, но и дополнительных,  более льготных социально-экономических и материальных условий труда в образовательном учреждении, установленных [коллективным договором](http://mdou87.beluo.ru/DswMedia/kollektivniydogovorna2012-2014.rar)между работодателем и профсоюзом.

 Председатель профсоюзного комитета МБДОУ д/с-к/в №4 – Чернышева Наталья Григорьевна, воспитатель.

 В профсоюзный комитет входят творческие, принципиальные, ответственные работники сада, они являются представителями коллектива и выражают его интересы.

 **Состав профсоюзной организации МАДОУ ЦРР – д/с №14:**

1. Чернышева Н.Г. – председатель ПК
2. Кузнецова А.Н. - резервный председатель ПК
3. Лучко С.С. - секретарь
4. Аунина В.А. – уполномоченный по охране труда
5. Пелипейко Е.А. – редколлегия
6. Протасова Т.А. - культмассовый сектор
7. Ульяновская Н.С. - культмассовый сектор
8. Шимко И.Е. - организационно массовый сектор
9. Говорова О.П. - организационно массовый сектор

**Наш профсоюз - это**

- активная жизненная позиция, высокий профессионализм, корпоративная сплоченность и солидарность;

-  принятие сообща решений, выполнение и ответственность за их реализацию;

-  личный вклад в работу организации, направленный на улучшение условий профессиональной деятельности, обеспечение социальных гарантий и стабильность;

- понимание того, что никто другой не будет решать наши проблемы, воплощать в жизнь наши идеи.

 Главная задача для нас создать благоприятные условия труда и отдыха всех членов профсоюза.
    **В 2021 году был переработан и подписан коллективный договор между первичной профсоюзной организацией и администрацией детского сада**.
    Ежегодно составляем статистический отчет профсоюзной организации детского сада и социальный паспорт коллектива. Постоянно ведется совместная работа профсоюза с администрацией детского сада.
    **При составлении локальных актов и соглашения учитывается мнение профкома (график отпусков, расписание занятий, положение о доплатах, инструкции по ОТ).**
    Администрация не препятствует работе профсоюзной организации, а поддерживает ее и работает совместно.
    **Первичная профсоюзная организация детского сада принимает участие в различных акциях центрального Совета профсоюза: митингах поддержки "За достойный труд", письма в поддержку повышения заработанной платы работников образования; проекте "Образования"; наказы будущему Президенту и т.д.**
    В профсоюзной организации детского сада активно работает комиссия по культурно-массовой работе. Проводятся интересные юбилеи, с различными конкурсами для коллектива.

       **Ежегодно поправляют свое здоровье дети сотрудников в детских оздоровительных лагерях, сотрудники - в санаториях.**
    Принимаем участие в праздничных демонстрациях, посвященных 1 мая, 9 мая, День района, День народного единства.
    Пополняется различной информацией профсоюзный уголок (вывешиваются: статьи, выступления, призывы, плакаты, листовки и т.д.). Эта работа ведется с целью, чтобы работники и члены профсоюза были политически подкованными и своевременно информированы во всех делах как страны, так и профсоюза.
    **Свою работу проводит уполномоченный по охране труда Аунина Вера Анатольевна: заключает с администрацией соглашение по охране труда; составляют акты о проверке соглашения; ведется контроль по ОТ; составляется перечень профессий и должностей работников, занятых с вредными условиями труда; спецодежды и средств индивидуальной защиты и т.д.**

 Своевременно заполняются и сдаются для оплаты больничные листы.
    Вся работа профсоюзной организации строится согласно разработанному плану, который составляется с учетом всех пожеланий и интересов сотрудников детского сада.
    Такая организация работы способствует положительным результатам в жизнедеятельности коллектива.